

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

О.В. Тулунина
2023 года

«



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ г.
Нижневартовска ДС №4 «Сказка

Приказ №423 от 31.08.2023

Н.В. Беляева

ПОЛОЖЕНИЕ

об обмене деловыми подарками и знаками внимания делового гостеприимства в МАДОУ г. Нижневартовска ДС №4 «Сказка»

1. Основные понятия

1.1. Настоящее Положение об обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении г. Нижневартовска детский сад №4 «Сказка» (далее – Положение) разработано в соответствии с положениями Федеральных законов от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Кодексом этики и служебного поведения работников в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении г. Нижневартовска детский сад №4 «Сказка» (далее – МАДОУ г. Нижневартовска ДС №4 «Сказка», ДОУ) и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Положение об обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства ДОУ исходит из того, что долговременные деловые отношения основываются на доверии, взаимном уважении.

1.3. Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации ДОУ и честному имени ее работников и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие МАДОУ г. Нижневартовска ДС №4 «Сказка». Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы ДОУ.

1.4. Под термином «работник» в настоящем Положении понимаются штатные работники с полной или частичной занятостью, вступившие в трудовые отношения с ДОУ, независимо от их должности. Работникам, представляющим интересы МАДОУ г. Нижневартовска ДС №4 «Сказка»

или действующим от его имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

1.5. При употреблении в настоящем Регламенте терминов, описывающих гостеприимство, «представительские мероприятия», «деловое гостеприимство», «корпоративное гостеприимство» - все пункты данного Положения применимы к ним одинаковым образом.

2. Цели и намерения

2.1. Данное Положение преследует следующие цели:

- обеспечение единообразного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 4 «Сказка»;
- осуществление образовательной деятельности МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 4 «Сказка» исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах недопущения конфликта интересов;
- определение единых для всех работников МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 4 «Сказка» требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;
- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий.

2.2. МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 4 «Сказка» намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе образовательной деятельности ДОУ.

3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

3.1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе образовательной деятельности.

3.2. Подарки, которые работники от имени МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 4 «Сказка» могут передавать другим лицам или принимать от имени МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 4 «Сказка» в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 4 «Сказка» либо с памятливыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 4 «Сказка», Кодекса этики и служебного поведения работников МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 4 «Сказка», действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

3.3. Работники, представляя интересы ДОУ или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

3.4. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

3.5. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность своих непосредственных руководителей и проконсультироваться с ними, прежде чем дарить или получать подарки или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

3.6. Не допускается передавать и принимать подарки от имени МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 4 «Сказка», его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных.

нормами, регулируемыми этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.

3.14. Для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости работники МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 4 «Сказка» могут и презентовать третьим лицам, и получать от них представительские подарки. Под представительскими подарками понимается сувенирная продукция (в т.ч. с логотипом ДОУ), цветы, кондитерские изделия и аналогичная продукция.

4. Область применения

Настоящее Положение является обязательным для всех и каждого работника МАДОУ г. Нижневартовска ДС № 4 «Сказка» в период работы в ДОУ. Настоящее Положение подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства – напрямую или через посредников.

5. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

5.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

5.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение